



## **COFIDIS, 6<sup>ème</sup><sub>1</sub> au classement des entreprises où il fait bon travailler...**

Et 1<sup>ère</sup> prix spécial « Equilibre vie professionnelle-vie personnelle » du palmarès  
« Best Workplaces France 2008 »  
*77% des collaborateurs sont fiers d'y travailler<sup>2</sup>*

**Villeneuve d'Ascq, le 26 Mars 2008** — COFIDIS s'est distingué Lauréat d'Argent, du classement de l'institut Great Place to Work qui récompense les 30 meilleures entreprises en France où il fait bon travailler. En décrochant cette année la 6<sup>ème</sup> place du classement des 11 entreprises lauréates de plus de 1000 salariés, COFIDIS se caractérise comme la 1<sup>ère</sup> entreprise française issue du secteur du crédit à distance, et la 18<sup>ème</sup> société au classement général du palmarès « Best Workplaces France 2008 » (parmi un panel de 96 entreprises participantes).

Primée pour la seconde année consécutive<sup>3</sup>, alors que le nombre d'entreprises participantes a plus que doublé, COFIDIS conforte la pérennité de sa performance en matière de gestion des ressources humaines (RH) et de la vie d'entreprise. Depuis 26 ans, les collaborateurs sont le plus grand avantage concurrentiel de COFIDIS. Au travers de cette enquête, ils ont reconnu la politique RH menée tout en saluant le climat et la culture d'entreprise basés sur l'écoute.

### **Coup de projecteur : une politique RH très complète**

- Recrutement
- Formation
- Management
- Carrières
- Richesse des métiers
- Avantages proposés aux collaborateurs
- Cadre et conditions de travail
- Rémunération

### **La Mobilité selon COFIDIS**

Les 1 600 collaborateurs de COFIDIS sont impliqués et écoutés dans l'entreprise dans leurs souhaits de changement et ce, quel que soit le niveau hiérarchique. La politique de mobilité en témoigne. Chez COFIDIS, 20% des collaborateurs changent de métier chaque année. Occuper une fonction éloignée de son métier d'origine est une réalité. L'entreprise met «le salarié» au cœur de ses préoccupations et encourage l'évolution des collaborateurs.

Christine Jutard, directrice de l'Accompagnement des Hommes et des Clients déclare : « *En 2007, COFIDIS a consacré 7 % de la masse salariale à la formation. Cette politique volontariste est au cœur du projet de l'entreprise et nous permet de proposer à nos collaborateurs de nombreuses opportunités d'évolution professionnelle et de vraies perspectives de carrière. Nous menons une politique basée sur l'engagement d'accompagner nos collaborateurs dans les meilleures conditions.* » Elle ajoute, « *nous nous distinguons chez COFIDIS, par le choix de mener un management de proximité et*

<sup>1</sup> Classement des 11 entreprises de plus de 1000 salariés issues du classement « Best Workplaces 2008 »

<sup>2</sup> Selon l'étude « Best Workplaces 2008 »

<sup>3</sup> « Best Workplaces France 2007 », lauréat d'argent, 14<sup>ème</sup> place.

*d'accessibilité.».*

COFIDIS s'illustre également cette année, par l'obtention du prix spécial « Equilibre vie professionnelle-vie personnelle ». En effet, le spécialiste du crédit à distance s'est démarqué par l'attention particulière portée au quotidien à l'équilibre vie privée et vie professionnelle de ses employés :

- Horaires variables et possibilité de temps partiels
- Formation d'intégration pour les parents de retour d'un congé parental
- Pas de réunion commencée avant 9 heures et après 17 heures
- Crèche d'entreprise et présence d'une assistante sociale sur le site
- Programme de sensibilisation à la sécurité routière (test d'alcoolémie, conciergerie, etc.)
- Formation des infirmières à l'accompagnement dans la gestion du stress et à l'arrêt du tabac (diagnostic personnel, administration gratuite d'un traitement : gommes ou patch, suivi)
- Etc.

COFIDIS jouit d'une culture d'entreprise très forte, résolument tournée vers l'humain. Cette philosophie moderne de travail se perpétue depuis son origine en 1982, autour de la capacité de chacun à travailler sérieusement... sans se prendre au sérieux.

### **Le palmarès Best Workplaces**

Pour la 6<sup>ème</sup> année consécutive, le palmarès « **Best Workplaces France 2008** », récompense les 30 premières entreprises où il fait bon travailler, dans plus de 30 pays à travers le monde. L'évaluation des entreprises mesure cinq dimensions : la crédibilité de l'encadrement, le respect, l'équité, la fierté d'appartenance et la convivialité de l'entreprise. Le choix des lauréats par l'institut Great Place to Work s'effectue pour les deux tiers sur l'avis des salariés, recueilli au moyen d'une enquête anonyme qui a été adressée à l'ensemble des collaborateurs de COFIDIS. Le dernier tiers est une évaluation qualitative qui prend en compte la culture et les pratiques en matière de gestion des ressources humaines et de communication fournies par la Direction de l'entreprise.

L'édition 2008, de l'étude a concerné plus de 187 000 salariés en France. Cette année, trois prix spéciaux ont été attribués : le Prix spécial de la Formation, celui de la Reconnaissance et celui de l'Equilibre vie professionnelle / vie privée.

Les résultats du palmarès 2008 ont été annoncés, le 13 mars 2008 à Paris.

### **A propos de COFIDIS**

*Créé en 1982, COFIDIS est le spécialiste européen du crédit à la consommation à distance et emploie près de 3000 collaborateurs dans le monde (dont 1600 en France) qui gèrent au quotidien 11,5 millions de comptes clients. La société COFIDIS est implantée dans 9 pays (France, Belgique, Espagne, Portugal, Italie, République Tchèque, Hongrie, Roumanie et Slovaquie).*

[www.cofidis.com](http://www.cofidis.com)

Contacts presse



Morgane VANDENDRIS

Tel : 01 58 65 00 44 / Email : [mvandendris@hopscotch.fr](mailto:mvandendris@hopscotch.fr)

Carole LOLLIA

Tel : 01 58 65 00 46 / Email : [clollia@hopscotch.fr](mailto:clollia@hopscotch.fr)

